

Pengaruh Sumber Daya Manusia dalam Bidang Ekonomi di Desa Ulumambi Kecamatan Bambang Kabupaten Mamasa

A. Firdaniah

Akademi Sekretari dan Manajemen Indonesia Publik Makassar

andifirdaniah@gmail.com

ARTICLE DETAILS	ABSTRACTS
History	
<i>Received</i> : August	
<i>Revised Format</i> : September	
<i>Accepted</i> : October	
Keywords : <i>sumber daya manusia, bidang ekonomi.</i>	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah masyarakat Ulumambi sudah mampu mengelolah dan mengembangkan Sumber Daya Manusia khususnya Dalam Bidang Ekonomi. Pendekatan penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh masyarakat pada Desa Ulumambi kecamatan bambang kabupaten mamasa , hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia pada desa Ulumambi sangat berpengaruh terhadap masyarakat . Berdasarkan hasil yang didapat ,disimpulkan bahwa pengaruh sumber daya manusia sangat penting bagi masyarakat untuk menghadapi perubahan yang semakin bernalih.

©2022 STIM Lasharan Jaya Makassar

PENDAHULUAN

Menghadapi perkembangan dunia yang semakin maju sangat diharapkan sumber daya dalam bidang apapun termasuk dalam bidang ekonomi seperti pada Desa Ulumambi,pengaruh sumber daya sangat penting khususnya pada bidang ekonomi.Dilihat dari kondisi ekonomi yang semakin hari semakin meningkat sangat diperlukan sumber daya manusia untuk membantu dalam bentuk pengelolaan dan pemfaatan baik dari segi pemerintahan maupun dari segi pembangunan,begitu pula dengan masyarakat Desa Ulumambi untuk menghadapi perubahan dunia yang semakin berkembang sangat diharapkan keterampilan dan pengetahuan untuk membuat suatu pedoman-pedoman yang lebih berguna

Untuk mencapai hal tersebut salah satu langkah konkret yang dilakukan adalah mengubah cara pola pikir masyarakat dengan cara mengembangkan sumber daya yang ada,oleh karena itu generasi-generasi diharapakan dapat membantu para orang tua dalam hal pengelolaan sumber daya dalam bidang ekonomi. Berdasarkan uraian latar belakang masalah yang telah dijelaskan diatas,maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimana pengaruh sumber daya manusia dalam bidang ekonomi? Serta Bagaimana pengelolaan sumber daya manusia dilingkungan masayrakat Ulumambi?

TINJAUAN PUSTAKA

Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM)

Dalam bahasa inggris,manajemen sumber daya manusia (SDM) disebut “human resource management” manusia merupakan bagian dari sumber daya yang dibutuhkan oleh perusahaan/organisasi. Namun pelaksanaan,kebijakan manajemen masih banyak yang belum memperhatikan pentingnya peran sumber daya manusia(SDM). Pengelolaan sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting dalam proses pendidikan secara umum.Oleh karena itu fungsi-fungsi dalam pengelolaan SDM harus dilaksanakan secara optimal sehingga kebutuhan yang menyangkut tujuan individu,organisasi/lembaga. Maslow dalam Benjamin

(2017) mengklasifikasikan kebutuhan manusia itu dalam tingkatan kebutuhan yang selanjutnya disebut hierarki kebutuhan sebagai berikut :



Gambar 1.1 Hierarki Kebutuhan Manusia Menurut Maslow

Sumber daya manusia merupakan potensi yang terkandung dalam diri manusia untuk mewujudkan perannya sebagai makhluk sosial yang adaptif dan transformatif yang mampu mengelola dirinya sendiri serta seluruh potensi yang terkandung di alam menuju tercapainya kesejahteraan kehidupan dalam tatanan yang seimbang dan berkelanjutan. Dalam pengertian praktis sehari-hari, SDM lebih dimengerti sebagai bagian integral dari sistem yang membentuk suatu organisasi. Oleh karena itu, dalam bidang kajian psikologi, para praktisi SDM harus mengambil penjurusan industri dan organisasi. (Greer, Charles R: 1995).

Dari beberapa pengertian di atas, dapat dikatakan bahwa pengembangan SDM adalah segala aktivitas yang dilakukan oleh organisasi dalam memfasilitasi pegawai agar memiliki pengetahuan, keahlian, dan/ atau sikap yang dibutuhkan dalam menangani pekerjaan saat ini atau yang akan datang. Aktivitas yang dimaksud, tidak hanya pada aspek pendidikan dan pelatihan saja, akan tetapi menyangkut aspek karier dan pengembangan organisasi. Dengan kata lain, pengembangan sumber daya manusia berkaitan erat dengan upaya meningkatkan pengetahuan, kemampuan, dan/ atau sikap anggota organisasi serta penyediaan jalur karier yang didukung oleh fleksibilitas organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.

Peran dan Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia

Peranan Sumber Daya Manusia bagi sebuah perusahaan berupa keterlibatan mereka dalam sebuah perencanaan, sistem, proses dan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan. Berbicara mengenai peranan tenaga kerja, harus dibedakan antara mereka yang memiliki pekerjaan dan mereka yang bekerja. R. Kyosaki menyebutnya dalam empat tingkatan (quadrant) yaitu self employed, employe, pebisnis dan investor. Karyawan adalah mereka yang bekerja pada orang lain dengan menjual jasa mereka; waktu, tenaga dan pikiran untuk perusahaan dan mendapat kopoulosi dari perusahaan tersebut. Namun berbicara mengenai tenaga kerja ini masih umum. Karena ada yang tidak bekerja, yang bekerja (pada orang lain/negara/swasta) dan mereka yang bekerja sendiri (Ike, 2008)..

Terdapat tiga peran utama manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, peran manajemen sumber daya manusia telah melebar dan lebih strategis dari hanya sekedar administrasi dan operasi. Peran lama sumber daya manusia tetap dilakukan dan peran baru sumber daya manusia terkait dengan isu-isu bisnis modern harus dilaksanakan Mathis and Jackson (2012).

Pengaruh Sumber Daya Manusia dalam Bidang Ekonomi

Peran dan tanggung jawab SDM dalam bidang ekonomi dapat mempengaruhi kinerja suatu organisasi secara positif, Noe et.al.,(2010) menyatakan bahwa praktik-praktik manajemen sumber daya manusia yang mendukung sistem pekerjaan berkinerja tinggi meliputi seleksi pegawai,manajemen kinerja, pelatihan, perancangan pekerjaan dan konfensiensi. Praktik-praktik tersebut dirancang untuk memberikan keterampilan insentif pengetahuan dan wewenang kepada para pegawai. Perusahaan menghadapi perubahan seiring dengan perkembangan bisnis, perubahan lingkungan bisnis, serta tuntutan yang semakin tinggi dari pelanggan. Organisasi dihadapkan pada situasi dengan kondisi yang menuntut adanya fleksibilitas terhadap perubahan tersebut. Fleksibilitas organisasi perlu di dukung oleh sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan organisasi dan mampu bekerja dengan berorientasi terhadap pelanggan (Prasetya, et al., 2018).

Organisasi yang fleksibel perlu didukung oleh sistem pengembangan sumber daya manusia yang komprehensif, yang mampu merespon berbagai tantangan yang dihadapi, sehingga organisasi mampu bergerak secara cepat dan tanggap. Pengembangan sumber daya manusia meliputi aktivitas-aktivitas yang diarahkan terhadap pembelajaran organisasi, baik dalam level manajerial maupun individual. Pengembangan sumber daya manusia menunjukkan suatu upaya yang disengaja dengan tujuan mengubah perilaku anggota organisasi atau paling tidak meningkatkan kemampuan organisasi untuk berubah. Jadi cirri utama pengembangan sumber daya manusia adalah aktivitas-aktivitas yang diarahkan pada perubahan perilaku.

METODE PENELITIAN

Obyek Penelitian

Metode penelitian yang digunakan pada study ini adalah metode kualitatif. Metode kualitatif sebagai prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang atau perilaku yang dapat diamati, penelitian deskriptif adalah suatu metode penelitian yang menggambarkan semua data atau keadaan subjek atau obyek penelitian kemudian dianalisis dan dibandingkan berdasarkan kenyataan yang sedang berlangsung. Pada saat ini dan selanjutnya mencoba untuk memberikan pemecahan masalahnya, dan dapat memberikan informasi yang mutakhir sehingga bermamfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta lebih banyak dapat diterapkan pada berbagai masalah pada sebagian masalah. Metode kualitatif ini digunakan karena beberapa pertimbangan yaitu metode kualitatif lebih bisa dan mudah menyesuaikan apabila berhadapan dengan keadaan ganda karena menyajikan hakikat hubungan antara peneliti dan responden secara langsung dan lebih peka sehingga dapat menyesuaikan diri dan banyak pengalaman bersama terhadap pola-pola nilai yang dihadapi. Penelitian diarahkan untuk mendapatkan fakta-fakta yang berhubungan dengan aktifitas sumber daya manusia dalam bidang ekonomi pada masyarakat sekitar di Desa Ulumambi.

Lokasi Penelitian

Lokasi dalam penelitian ini adalah Desa Ulumambi Kecamatan Bambang Kabupaten Mamasa,tempat penelitian ini di Desa Ulumambi lokasi ini dipilih sebagai obyek penelitian karena nampak dari masyarakat desa ini yang menarik bagi peneliti untuk mengadakan penelitian dengan pertimbangan sebagai berikut: Adanya respon positif dari masyarakat terhadap aturan pemerintah, adanya dukungan dari pemerintah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam bidang ekonomi dan masyarakat yang ada di Desa Ulumambi merupakan agen yang sangat penting terhadap sumber daya manusia,sehingga lokasinya istrategis yang terjangkau untuk diadakannya penelitian.

Populasi dan Sampel

Populasi

Populasi menurut Arikunto(2016:130)keseluruhan suplek, jadi populasi adalah jumlah keseluruhan populasi yang merupakan hasil pengukuran dan penghitungan secara kualitatif maupun kuantitatif mengenai karakteristik tertentu, dari semua anggota kumpulan yang lengkap dan jelas yang ingin dipelajari sifat-sifatnya. Dalam penelitian ini populasinya adalah pemerintah dan masyarakat Desa Ulumambi.

Sampel

Menurut Sugiyono (2008:109) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi dapat ditarik kesimpulan bahwa sampel adalah sebagian dari populasi ang dianggap mewakili populasi karena memiliki ciri atau karakteristik ang sama.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Data Penelitian

Pengembangan sumber daya manusia sangat mempengaruhi pengelolaan dan pengembangan suatu usaha, seperti pada Desa Ulumambi masyarakat sangat membutuhkan pengelolaan yang lebih relevan untuk meningkatkan manjemen yang ada, pengembangan sumber daya manusia sudah mulai terlihat pada Desa Ulumambi baik dari segi pemerintahan maupun dari segi pembangunan.

Pengelolaan dan pengembangan perekonomian di Desa Ulumambi mulai ada perubahan-perubahan terutama pada bidang pembangunan,dengan memiliki luas wilayah 15,5 km Desa Ulumambi lebih meningkat dalam hal pembangunan daripada desa sikamase dan Desa Ulumambi barat. Dalam hal tersebut membantu masyarakat untuk lebih meningkatkan pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang ada.

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pengembangan sumber daya manusia atau HR derelovment dapat dipahami sebagai penyiapan indipidu pegawai untuk memikul tanggung jawab yang berbeda atau lebih tinggi di dalam organisasi,pengembangan biasanya berhubungan dengan peningkatan kemampuan intelektual atau emosional yang diperlukan untuk menunaikan pekerjaan yang lebih baik. Pengembangan sumber daya manusia berpijak pada fakta bahwa individu pegawai membutuhkan pengetahuan,keahlian, dan kemampuan yang berkembang supaya ia mampu bekerja dengan baik. Pengembangan sumber daya manusia yang tepat maka ketergantungan organisasi terhadap rekrutmen sumber daya manusia baru akan berkurang.

Pada Desa Ulumambi pengembangan sumber daya manusia sedikit demi sedikit ada perubahan terutama pada bidang-bidang sebagai berikut:

a. Pendidikan

Ulumambi adalah salah satu daerah terpencil, maka banyak anak remaja lulusan SMP tidak melanjutkan pendidikan ke menengah atas, dengan alasan terkendala oleh biaya, sehingga SMK didirikan untuk memenuhi kekurangan yang ada, supaya anak remaja tidak putus sekolah. Dan kerjasama yang baik antara pemerintah dengan satuan pendidikan,SMK itu sudah melakukan penammatan beberapa kali, dan berhasil mengeluarkan alumni XI untuk jurusan administrasi perkantoran dan alumni ke III jurusan agribisnis tanaman perkebunan. Berkaitan itu pendidikan sangat diperlukan dan dibutuhkan dalam masyarakat, semakin hari pendidikan semakin berkembang dalam kehidupan masyarakat, begitu juga dengan masyarakat Ulumambi bidang pendidikan sedikit-sedikit ada perubahan yang dulunya hanya bisa sekolah diluar tapi sekarang sudah bisa menyelesaikan pendidikan tingkat menengah di daerahnya sendiri.

b. Pembangunan

Pengembangan yang semakin hari semakin tinggi sangat berpengaruh terhadap orang-orang baik secara pribadi maupun kelompok terutama pada Desa Ulumambi masyarakat sudah dapat menikmati peningkatan pembangunan yang bisa dibilang banyak meningkat dari tahun ke tahun terutama pada pembagunan sekolah dan tempat usaha. Pembangunan pedesaan adalah pembangunan berbasis pedesaan dengan mengedepankan kearifan local kawasan pedesaan yang mencakup struktur demokrasi masyarakat, karakteristik social budaya, karakteristik fisik geografis, pola kegiatan usaha pertanian, pola keterkaitan ekonomi desa-kota, sector kelembagaan desa dan karakteristik kawasan pemukiman.

c. Perekonomian

Pengelolaan dan pengembangan perekonomian pada Desa Ulumambi sudah mulai ada peningkatan karena adanya semangat untuk mendapatkan keuntungan maksimal , dan juga adanya kekerjasamaan dari masyarakat yang sangat membantu dalam hal pengembangan tersebut. Hasil-hasil alam dikelolah oleh mereka untuk bisa membantu dalam hal meningkatkan keuntungan . Hasil-hasil alam yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1) Hasil Panen Sawah (Padi)

Dulu masyarakat Ulumambi cuma bisa panen satu kali dalam satu tahun karena adanya peraturan dari orang tua bahwa panen padi hanya bisa dilakukan satu kali dalam satu tahun karena sekali panen harus ada syukuran akhir panen, akan tetapi sekarang sudah mulai ada perubahan karena sebagian masyarakat mencoba menerapkan dua kali panen dalam satu tahun tanpa melanggar aturan orang tua yang dipanen tidak semua dijadikan beras melainkan disimpan dijadikan benih untuk penanaman kembali, adapun alat yang dipakai dalam setiap panen untuk potong padi yaitu:

- a. Sabit Padi, adalah alat yang biasa digunakan petani untuk memanen padi ,seperti halnya ani-ani dan arit babatan, alat ini mempunyai peran penting saat proses pemanenan padi yang sudah siap panen. Alat ini sangatlah ringan dan mudah sekali untuk digunakan.
- b. Ani-ani, merupakan sebuah alat memanen atau pemotong batang padi yang terbuat dari kayu, pegangannya terbuat dari selongsor bambu keci dan sebilah pisau kecil yang ukurannya tidak lebih besar dari telapak tangan.

2) Hasil Panen Kebun

Dengan adanya perubahan hasil panen sawah sangat membantu masyarakat untuk mendapatkan hasil panen lebih banyak dari sebelumnya sehingga masyarakat tidak lagi bergantung pada hasil kebun untuk dijadikan makanan pokok melainkan hasil kebun tersebut dijual kepasar untuk menghasilkan uang, dan juga bisa dikelola menjadi kue untuk dijadikan makanan pelengkap.

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian kualitatif yang dilakukan di Desa Ulumambi Kecamatan Bambang Kabupaten Mamasa tentang pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia dalam perekonomian dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sesuai dengan data yang diperoleh peneliti, pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia dalam perekonomian di Desa Ulumambi sangat penting bagi masyarakat untuk meningkatkan perubahan-perubahan yang ada.
2. sebagian masyarakat di Desa Ulumambi belum mengerti tentang pentingnya pengelolaan dan pengembangan.
3. perubahan-perubahan yang terjadi sangat berpengaruh terhadap perekonomian masyarakat.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat diambil saran sebagai berikut:

1. Masih perlu dilakukan sosialisasi terhadap masyarakat tentang cara pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia
2. Pemerintah harus memberi dukungan penuh terhadap masyarakat agar dapat mewujudkan generasi yang berkarakter dalam masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi (1990) manajemen penelitian .Jakarta.Rineka Cipta Mardi Asmo, 2003. manajemen;

Benjamin, B., Tasma, M., & Abdul, R. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta: Zahir Publishing.Cardoso,G.F.2003.manajemen sumberdaya manusia yogyakarta :Andi offset

Hanggraeni.Dewi.2012 manajemen sumber daya manusia.jakarta; lpfevl

Hasibuan, Malayu.S.P 2010. Manajemen sumber daya manusia,edisi revisi:Jakarta bumi aksara

Ike, R. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Andi.

Mathis, K. W., Venegas-Pont, M., Masterson, C. W., Stewart, N. J., Wasson, K. L., & Ryan, M. J. (2012). Oxidative stress promotes hypertension and albuminuria during the autoimmune disease systemic lupus erythematosus. *Hypertension*, 59(3), 673-679.

Marwansyah,2010,manajemen sumber daya manusia,edisi kedua.Alfabeta:Bandung